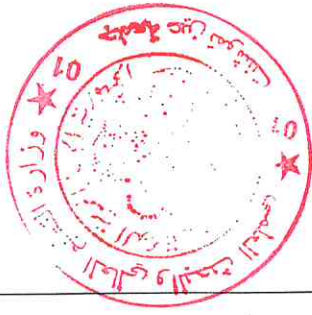




الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية.
وزارة التعليم العالي و البحث العلمي.

جامعة بلحاج بوشعيب - عين تموشنت -
المديرية
الأمانة العامة
المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين



جدول تنقيط المعايير الأساسية لإعداد قوائم التأهيل الخاصة بالترقية الاختيارية
موقوفة إلى غاية 31 ديسمبر من السنة الماضية (2022/12/31)

(المرجع : المنشور رقم 86 المؤرخ في 10 مارس 2001 المحدد لكيفيات إعداد قوائم التأهيل لالتحاق برتبة أعلى/المادتين 30 و31 من النظام الداخلي للجنة الإدارية المتساوية الأعضاء الخاصة بأسلاك الموظفين .

الرقم	المعايير	القيمة بالنقطة	كيفية حساب وتوزيع النقاط	ملاحظات
01	الأقدمية المهنية المكتسبة في <u>الرتبة الحالية</u> إلى غاية 31 ديسمبر من السنة الماضية	01	على كل سنة خدمة فعلية (12/1= عدد الأشهر)	- تحتسب الأقدمية المهنية المكتسبة ما بعد عشر (10) سنوات توظيف في الرتبة الحالية.
02	الأقدمية المهنية المكتسبة من قبل الموظف في قطاع الوظيفة العمومية <u>دون احتساب الرتبة الحالية</u> .	0,5	على كل سنة خدمة فعلية (12/0,5= عدد الأشهر)	/
03	معدل النقاط السنوي المتحصل عليه من قبل الموظف خلال الخمس سنوات الأخيرة .	20 على الأكثر	المعدل هو حاصل تقسيم مجموع النقاط للسنوات الخمس الأخيرة على 05.	/
04	شغل منصب عالي <u>بصفة قانونية</u> إلى غاية 31 ديسمبر من السنة الماضية	01	على سنة عمل في المنصب العالي (12/1= عدد الأشهر)	- تحتسب مدة التعيين في المنصب العالي خلال شغل الموظف للرتبة الحالية سواء لا يزال يشغل المنصب العالي أم أنه قد أنهى مهامه.
05	<u>المؤهلات والشهادات العلمية المتحصل عليها خلال المسار المهني</u>	0,5	لكل سدا سي .	- تعليم أساسي ، ثانوي ، بكالوريا ، شهادة تكوين مهني ، ليسانس ، شهادة مهندس دولة ، ماستر ، ماجستير ، دكتوراه لا تحتسب السنة المعادة.
		01	عن كل سنة دراسية .	
		01	عن كل سنة دراسية ذات مستوى أعلى من الشهادة المطلوبة عند التوظيف في الرتبة الحالية.	
06	الدراسات وأشغال البحث المثبتة والمنجزة <u>خلال السنة التي تتم فيها إعداد قائمة التأهيل</u>	0,5	عن كل إصدار لبحث أو دراسة أو كتب أو منشورات متخصصة في حدود نقطة (01) واحدة .	- تكون منشورة في مجلة متخصصة وطنية أو أجنبية
07	الدورات التكوينية (تحسين المستوى وتجديد المعلومات)	01	عن كل تكوين " يقل أو يساوي عن ثلاثة أشهر في الرتبة الحالية"	- شهادات تكوين أو كل وثيقة تثبت إستفادة الموظف (ة) من تكوين ومدته
		02	عن كل تكوين "أكثر من ثلاثة أشهر ويقل عن ستة أشهر في الرتبة الحالية"	
		03	عن كل تكوين "يساوي أو يفوق ستة أشهر في الرتبة الحالية"	



المعايير الإضافية في حالة التساوي في الترتيب
للمترشحين المسجلين في قوائم التأهيل لالتحاق برتبة أعلى

الرقم	المعايير	القيمة بالنقطة	كيفية حساب وتوزيع النقاط	ملاحظات
08	الحالة العائلية	02	متزوج (ة) ، أرمل (ة) ، مطلق (ة) بأطفال	/
		1.5	متزوج (ة) ، أرمل (ة) ، مطلق (ة) ، بدون أطفال	
		1	أعزب	
	الحالة الاجتماعية	01	أقل من 30 سنة	
		1.5	بين 30 و 40 سنة	
		02	بين 41 و 50 سنة	
		2.5	أكثر من 50 سنة	
09	العقوبات التأديبية	01(-)	عقوبة من الدرجة الأولى	- يتم حذف النقاط من المجموع الإجمالي لنقاط كل المعايير. - العقوبات المسلطة على الموظف خلال خمس (05) سنوات الأخيرة بما فيها سنة الترقية ودون أن يكون قد استفاد من العفو.
		02(-)	عقوبة من الدرجة الثانية	
		03(-)	عقوبة من الدرجة الثالثة	